



Protestantse Kerk

Fusiegemeente Rivierenland Oost

Beuningen-Winssen – Druten – Wijchen-Leur-Batenburg

Beleidsplan

2019 - 2021

INHOUDSOPGAVE.

INLEIDING.....	3
VISIE, MISSIE EN AMBITIES.....	4
BESCHRIJVING VAN DE GEMEENTEN.....	5
BESTUUR EN ORGANISATIE.....	7
DIACONIE.....	11
FINANCIËN EN BEHEER.....	13
ONDERTEKENING.....	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
BIJLAGE 1 POSTER 'DE KERN VAN HET BELEIDSPLAN'.....	15
BIJLAGE 2 WERKPLAN DIACONIE.....	18
BIJLAGE 3 COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS, CIJFERS EN BEREKENINGEN.....	22
BIJLAGE 4 ORGANOGRAM FUSIE GEMEENTE.....	27
BIJLAGE 5 GEMEENTEGRENZEN.....	28

Inleiding

De zelfstandige gemeenten Beuningen-Winssen, Druten en Wijchen-Leur-Batenburg, zijn voornemens om uit de Streekgemeente Maas en Waal te treden en te fuseren tot één nieuwe gemeente, met de naam Protestantse Gemeente Rivierenland Oost. De nieuwe naam is na een paar oproepen in het Streekkerkblad gekozen uit een aantal voorstellen van de gemeenteleden van de drie huidige zelfstandige gemeenten. Voor deze fusiegemeente 'Protestantse Gemeente Rivierenland Oost' in wording (verder in dit document kortheidshalve FUGEM genoemd) is dit het eerste beleidsplan, dat een looptijd heeft van twee jaar. In deze twee jaar stelt de FUGEM zich onder andere ten doel om de in dit beleidsplan geformuleerde visie en missie te toetsen aan de meningen en opvattingen van alle leden binnen de FUGEM en verder uit te werken. De taakgroepen en colleges zullen hierin een belangrijke rol vervullen. Hierna zal de kerkenraad een definitief beleidsplan opstellen met een looptijd van 5 jaar.

In de voorbereiding tot de fusie zijn een aantal formele afspraken gemaakt over de organisatie en de organisatiestructuur van FUGEM. Deze afspraken worden vertaald in dit beleidsplan en zullen in de komende twee jaar ook getoetst worden aan de toekomstige werkelijkheid.

In de komende twee jaren wil de FUGEM in ieder geval aandacht blijven geven aan vieringen, pastoraat, diaconaat, VOS (vorming, oecumene en samenlevingsvraagstukken), jeugdwerk en beheerszaken. Ook in de nieuwe FUGEM blijft de "bemensing" van de verschillende organen en functies een punt van aandacht. Om een vitale gemeente te zijn en te blijven, is het nodig dat mensen enthousiast mee willen doen. Aan de nieuwe gemeente de uitdaging om dit enthousiasme op te wekken en aan te wakkeren.

Op 1 januari 2019 zijn de drie predikantsplaatsen in de voornoemde gemeenten door verschillende omstandigheden vacant (emeritaat en vertrek). Deze drie gemeenten hebben voor de eerste maanden van 2019 een tijdelijke invulling van de predikantsplaatsen. (zie ook bij De Formatie bijlage 3)

Een unieke kans om het goede te behouden en nieuwe wegen in te slaan bij het invullen van de ontstane vacatures van predikant(en) in de nieuw gevormde (fusie)gemeente.

Namens de voorzitters van de kerkenraden van Beuningen-Winssen, Druten en Wijchen-Leur-Batenburg.

Visie, Missie en Ambities

VISIE: WAT EN WIE WILLEN WE GRAAG ZIJN?

Wij zijn een christelijke geloofsgemeenschap die haar inspiratie vindt in God als bron van liefde en leven. Door Jezus Christus leren wij hoe we in het leven en in de samenleving kunnen staan: zichtbaar, bezielend en uitnodigend. Op onze weg en in ons werk worden we geïnspireerd door de verhalen uit de bijbel. Deze weg gaan we samen met oog voor ieders verscheidenheid.

MISSIE: WELKE OPDRACHT GEVEN WE ONSZELF?

De betekenis van ons geloof maken we zichtbaar door de manier waarop:

- we respectvol omgaan met elkaar, elkaar bemoedigen en elkaar ondersteunen
- we in de wereld dichtbij en veraf van betekenis zijn voor een ieder die op ons pad komt
- we de kracht van onze geloofsgemeenschappen in onze dorpen gebruiken in pastoraat en diaconaat
- we de kracht van de overeenkomsten in ons geloof gebruiken om recht te doen aan de verschillen in beleving.

AMBITIES: WAAR STREVEN WE NAAR?

De ambities van de drie fusiegemeenten liggen op het gebied van vieringen, diaconaat, pastoraat en VOS (vorming, oecumene en samenleving). Die worden uitgewerkt in de verschillende taakgroepen, colleges en lokaal overleg (Zie ook poster (bijlage 1), organogram (bijlage 4) en plaatselijke regeling (PR)).

Beschrijving van de gemeenten

Onderstaande beschrijvingen zijn uit eerdere beleidsplannen overgenomen.

Beuningen-Winssen: Beuningen telt 25 424 inwoners. De Protestantse gemeente te Beuningen-Winssen is een geloofsgemeenschap die behoort tot de Protestantse Kerk in Nederland. In het statuut (kerkorde) van de Protestantse Kerk staat dit in ordinantie 2 artikel 1 als volgt omschreven 'een gemeente is de gemeenschap, die geroepen, tot eenheid, getuigenis en dienst, samenkomt rondom Woord en sacramenten'. (ordinantie 1 artikel 1 lid 1 kerkorde).

We zijn een gemeenschap van mensen die midden in de wereld staan. Op een eigen manier. Met een eigen beroep, eigen verantwoordelijkheden en een eigen visie. Maar die elkaar vinden in een sterke verbondenheid. Wat ons bindt? De verhalen over Jezus en over het volk van God. De kracht van die aloude wereldwijde gemeenschap van gelovigen. Maar ook onze gezamenlijke opdracht: om er te zijn voor elkaar. Om aandacht te hebben. Hulp te bieden. Onze verantwoordelijkheid te nemen. Wekelijks treffen we elkaar in één van onze kerkgebouwen om inspiratie op te doen, elkaar te ontmoeten. Tussendoor zijn er tal van activiteiten waarmee we ons geloof vorm geven en uitdrukken.

Druten heeft 18.563 (per 1 mei 2017) inwoners. De kerkelijke gemeente Druten omvat de dorpen Druten, Puiflijk, Afferden en Deest. De Protestantse Immanuelkerk staat in Druten. Naast de kerk heeft de gemeente de beschikking over een ontmoetingsruimte (het Centraal Gebouw) met verschillende nevenruimten. Sinds 2002 is Mamre in gebruik genomen. Mamre is tussen de kerk en het Centraal Gebouw in gebouwd en heeft door haar grote zaal een bepalende functie in ontmoetingsactiviteiten van de gemeente. Daarnaast bezit de gemeente een nieuwe pastorie aan de Bruglaan in Druten.

De gemeente bestaat voor een groot deel uit 'import', afkomstig uit de nieuwe wijken die de afgelopen decennia zijn gebouwd om de oude kern van Druten heen. De gemeente is te typeren als een open, veelkleurige gemeente waarin diverse Protestantse richtingen vertegenwoordigd zijn. Druten is een kerkgemeente die op een veelkleurige manier vorm en inhoud wil geven aan haar geloof. Hierin is plaats voor verschillende vormen van geloofsbeleving. Zo willen wij een herberg zijn waar mensen elkaar op de noemer van het geloof kunnen ontmoeten en inspiratie kunnen vinden van waaruit wij ons willen inzetten voor mensen die het nodig hebben, dichtbij en ver weg. Binnen de kerkgemeente wordt bij lief en leed met elkaar meegeleefd.

Wijchen-Leur-Batenburg: de kerkelijke gemeente Wijchen omvatten de plaatsen Leur en Batenburg. Wijchen-Leur-Batenburg was vanaf 1960 een groeigemeente in een van oudsher rooms-katholieke streek. Na de grenswijzigingen in de jaren tachtig, waardoor de voorheen zelfstandige gemeente Bergharen en Batenburg bij Wijchen werden gevoegd, steeg het inwonertal tot 40.867 inwoners.

Als gevolg van de functie van groeigemeente werd de Protestantse gemeente in Wijchen hoofdzakelijk gevormd door import afkomstig uit het gehele land en grotendeels met een werkring in Nijmegen. Pluriformiteit en het samengaan van

wensen tot handhaving van tradities en tot vernieuwing en experiment in de kerkelijke gemeente kregen aandacht. Door de groei van de burgerlijke gemeente en daarmee ook de kerkelijke gemeente, is in de jaren zeventig het uit de negentiende eeuw daterende kerkje van Wijchen te klein geworden. In 1980 is het nieuw gebouwde kerkelijk centrum 'De Schakel' in gebruik genomen, waar de zondagse eredienst en plaatsvindt en waar door de week vele activiteiten een onderdak vinden, temeer omdat de ruimten ook voor niet-kerkelijke doeleinden gebruikt en verhuurd worden. In 2012 is de kerkzaal opnieuw ingericht.

Een unieke plaats neemt de Heerlijkheid Leur in: door de protestantse afkomst van de Heren van Leur (van Balveren en Verschuer) vormen de pachters een protestantse enclave in het gebied en geven aan de kerkelijke gemeente Wijchen-Leur-Batenburg een extra, agrarisch accent. In Leur staat een uit de vroege middeleeuwen daterend kerkje, dat in 1978 door Wijchen-Leur-Batenburg in eigendom aan de Stichting Oude Gelderse Kerken is overgedragen, waarna een ingrijpende restauratie heeft plaatsgevonden. In de zomermaanden worden hier de zondagse erediensten gehouden.

Batenburg is een oud stadje aan de rivier de Maas. Het stadje is al voor de middeleeuwen gegroeid rond twee elkaar kruisende wegen. Het centrum wordt gevormd door een karakteristiek pleintje met daaraan de oude kerk, waarin een prachtige collectie oude wapenborden is te zien. Deze kerk is een aantal jaren geleden ook in eigendom overgedragen aan de Stichting Oude Gelderse Kerken, waarna restauratie heeft plaatsgevonden. In deze oude of St. Victorkerk is om de week een kerkdienst.

De gemeentegrenzen met bijbehorende postcodes worden beschreven als bijlage in de plaatselijke regeling die eveneens is bijgevoegd bij het document 'Besluit tot Samengaan'.

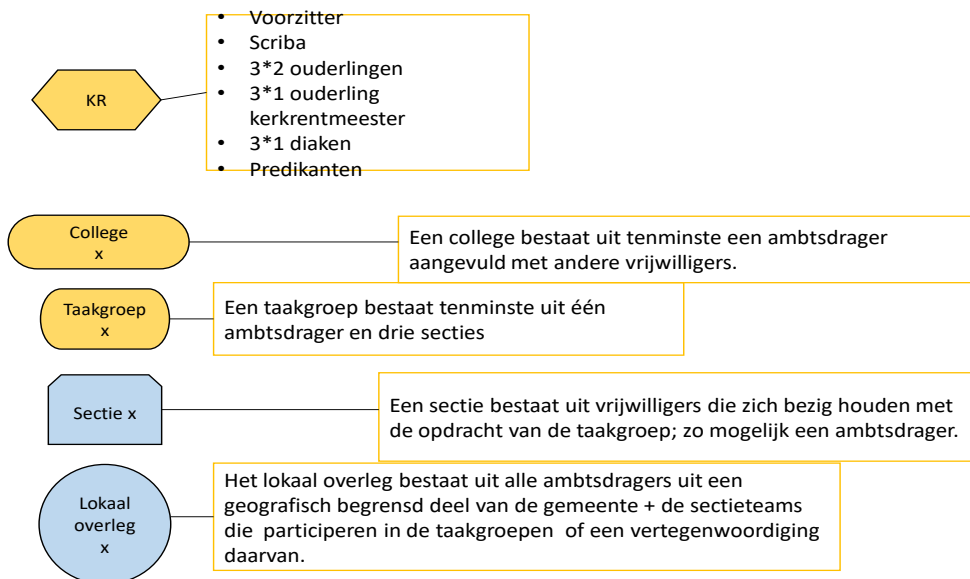
Bestuur en organisatie

INLEIDING

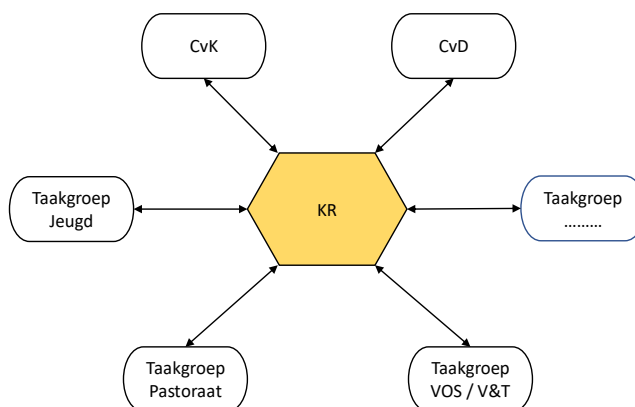
De FUGEM kent een (centrale) kerkenraad. Daarnaast functioneren er taakgroepen, colleges en in elk geografisch begrensd gebied kan er een lokaal overleg zijn waarin de ambtsdragers en leden van taak- en sectiegroepen (die de betreffende groep vertegenwoordigen) van dat gebied zitting hebben.

In de vastgestelde plaatselijke regeling is deze organisatiestructuur beschreven die in dit hoofdstuk in schema's worden toegevoegd.

Organisatie (1/4)

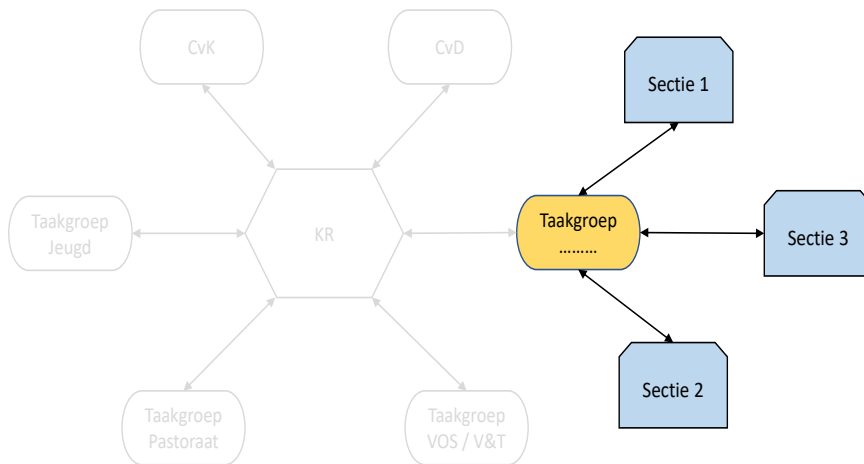


Organisatie (2/4)



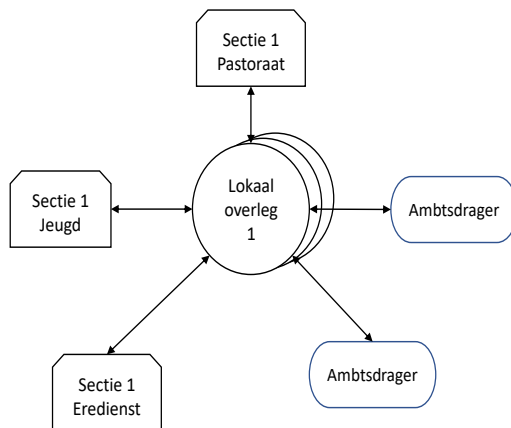
Een taakgroep wordt ingesteld door KR.
Iedere taakgroep stelt aan de KR zijn taakomschrijving en eigen interne regeling voor.
Nadat deze door de KR is vastgesteld krijgt de TG de verantwoordelijkheden en bevoegdheden om deze taak uit te voeren en kan de KR in principe op dit gebied geen beslissingen nemen zonder overleg met de taakgroep of college

Organisatie (3/4)



In een taakgroep zitten in principe drie secties.
 Een sectie vertegenwoordigt in de taakgroep de belangen van een geografisch gebied of een bepaalde groep gemeenteleden

Organisatie (4/4)



Het lokaaloverleg overlegt zo vaak als nodig over de punten van orde, bijv.
 a) voorgenomen besluiten van de KR
 b) over alle zaken die direct betrekking hebben op de lokale opbouw van de gemeente
 c) de regionale werkzaamheden uit de diverse taakgroepen en colleges

Organogram: zie bijlage 4.

KERKGEBOUWEN EN KERKDIENTEN

De kerkgebouwen van de drie fusiegemeenten zullen na de fusie in gebruik blijven voor de zondagse eredienst en voor alle lokale activiteiten.

Kerkdiensten: elke zondag (met uitzondering van een aantal zondagen waarop gezamenlijke diensten zijn in een van de kernen) en op kerkelijke feestdagen zullen er diensten worden gehouden in de oorspronkelijke kerkgebouwen.

Taakgroepen

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE TAAKGROEPEN

De taakgroepen worden ingesteld door de kerkenraad. Iedere taakgroep maakt haar eigen taakomschrijving en 'interne regeling' voor de periode van het beleidsplan. Hierin staat wat de taakgroep als haar opdracht ziet, hoe zij haar taken vorm geeft en op welke manier de taakgroep georganiseerd is. Tevens stelt iedere taakgroep een begroting op.

De taakgroep legt haar taakomschrijving, interne regeling en begroting voor aan de kerkenraad. Deze toetst of dat wat in de documenten beschreven staat, past binnen de missie, visie en ambities die de kerkenraad heeft vastgesteld. Als dat zo is, stelt de kerkenraad de taakomschrijving en de interne regeling van de taakgroep vast.

Nadat deze door de kerkenraad is vastgesteld krijgt de taakgroep de verantwoordelijkheden en bevoegdheden om deze taak uit te voeren en kan de kerkenraad in principe op dit gebied geen beslissingen nemen zonder overleg met de taakgroep of college.

SAMENSTELLING TAAKGROEP

Iedere taakgroep bestaat uit tenminste één ambtsdrager. En uit iedere sectie is tenminste één vertegenwoordiger afgevaardigd naar iedere te vormen taakgroep.

De volgende taakgroepen zijn ingesteld:

- Jeugdwerk
- Pastoraat
- Eredienst
- Vorming, Oecumene en Samenleving (VOS)
- Communicatie en PR

Taakgroep Jeugdwerk

Voor de taakgroep jeugdwerk zijn de volgende ambities benoemd:

- jeugdbetrokkenheid vergroten
- faciliteren van activiteiten
- nieuwe wegen zoeken om jeugd onderling te binden

Taakgroep Pastoraat

Voor de taakgroep pastoraat zijn de volgende ambities benoemd:

- omzien naar elkaar
- signaleren van en inspelen op de behoeften van de verschillende groepen in de gemeente. Hierbij aandacht voor ouderen, zieken of mensen die anderszins niet meer kunnen of willen komen.

Taakgroep Eredienst

Voor de taakgroep eredienst zijn de volgende ambities benoemd:

- inspirerende erediensten voor ontmoeting met God en ontmoeting met mensen in de veelkleurigheid in de gemeente, waarbij rekening gehouden wordt door respect voor verschil in geloofsbeleving
- alternatieve vormen van vieringen, met zang, koren, muziek, bandjes, kunst en kerk op schootvieringen
- een aantal keren per jaar gezamenlijke kerkdiensten van de drie gemeenten in één van de diverse kerkgebouwen
- waar mogelijk oecumenische vieringen in samenwerking met de plaatselijke parochies

Taakgroep VOS (Vorming, Oecumene en Samenleving)

Voor de taakgroep VOS zijn de volgende ambities benoemd:

- divers activiteitenprogramma, ook met oog voor het aspect Vorming
- zichtbare rol in de samenleving vergroten; als kerk geen gesloten gemeenschap willen zijn

Taakgroep Communicatie en PR

Voor de taakgroep Communicatie en PR zijn in een gemeenschappelijke kerkenraadsvergadering voorafgaand aan de fusie de volgende ambities benoemd:

- op een professionele en eensluidende manier de verschillende gemeenten op de hoogte stellen van beleids- en organisatorische zaken
- iedere kern hanteert voorlopig een eigen regionale gemeentebrief waarin lief en leed en, waar mogelijk, een uitwisseling van informatie gedeeld kan worden
- de communicatie naar buiten toe (extern) eensluidend ontwikkelen

Colleges

Naast de taakgroepen zijn er twee colleges: het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters. Zij hebben een eigen takenpakket wat hieronder in hun werkplan is beschreven.

Diaconie

COLLEGE VAN DIAKENEN

INLEIDING

In de bijlage van de diaconie van de nieuw gefuseerde gemeente (FUGEM) is een werkplan toegevoegd. Dit werkplan is vastgesteld in de vergadering van de diaconieën Beuningen-Winssen, Druten en Wijchen-Leur-Batenburg op 20 september 2018, ter voorbereiding van de fusie.

De fusiegemeente die in 2019 ontstaat uit de kerken van Druten-Beuningen-Winssen en Wijchen-Leur-Batenburg beschikt over drie verschillende kerken/gemeenten, verschillende mensen, maar met een gezamenlijk doel: zorgen voor diegenen die het op dat moment nodig hebben: Helpen wie geen helper heeft!

Mensen die op dat moment niet in staat zijn om hun problemen op te lossen, waarbij niet alleen financiële hulp bieden, maar mensen ook te helpen te verwijzen en te helpen bij het zoeken naar voorliggende voorzieningen van bijvoorbeeld gemeente, hen te verwijzen naar deskundige hulpinstanties. Uitgangspunt is dat ieder mens uniek is en er per hulpaanvraag gekeken wordt naar specifieke oplossingen. Uitgangspunt is ook dat we mensen weer op weg helpen en geen afhankelijkheidssituatie willen creëren, beseffend dat de een langer ondersteuning nodig heeft dan de ander. Het diaconale werk richt zich op mensen binnen onze kerkelijke gemeente, maar ook op mensen daarbuiten.

Het "takenpakket" van de diakenen is veelomvattend, het werkveld is groot en vanuit kerk en maatschappij wordt op veel terreinen onze aandacht gevraagd.

De rol van de diaken in de gemeente is niet de taken van de gemeenteleden overnemen en zelf gaan voorzien in alle noden en hulpvragen. Integendeel, diakenen moeten de gemeenteleden juist helpen om hun diaconale roeping ten uitvoer te kunnen brengen. Dat wil zeggen, ieder gemeentelid helpen een taak te vinden die bij hem of haar past. De organisatorische aspecten bij de uitvoering liggen op het bordje van de diakenen. Maar bovenal trachten we als diaconie telkens nieuwe manieren te vinden om de diaconale gezindheid in de gemeente levend te houden.

GLOBALE DIACONALE TAKEN

Hoe weet je waar je als diaken nodig bent? Of je nu een diaken bent in een dorp of in een stad, kwetsbare mensen zijn er overal. De kunst voor diakenen is om hen te vinden en in hun buurt te zijn, met aandacht, een helpende hand of een andere manier van diaconale nabijheid. Diakenen moeten hun ogen en oren dus goed open houden. Maar diakenen kunnen dit niet alleen, zij hebben hierbij hulp nodig van alle gemeenteleden ten behoeve van :

- Mensen met inkomensproblematiek
- Zieken en mensen met een lichamelijke of psychische beperking
- Vluchtelingen/nieuwkomers
- Gevangenen
- Jongeren
- Ouderen
- Eenzame mensen

We richten ons in ons diaconale werk op mensen binnen onze eigen gemeente, in onze eigen regio, in Nederland (=Binnenlands diaconaat) en in het buitenland (Werelddiaconaat)

In het werkplan willen we formuleren hoe we gedurende het eerste jaar ons nieuwe gezamenlijke werk gaan organiseren. Dit werkplan zal een echt werkdocument zijn: we gaan er mee werken en we evalueren telkens of we op de goede weg zijn. Eventueel passen we het document aan, en gaan hiermee weer verder. Uitgangspunt is dat we in november 2019 een werkplan kunnen presenteren, waar we ons allemaal in kunnen vinden en wat we meerdere jaren kunnen gebruiken.

De diaconie heeft het voornemen een diaconaal opbouwwerker aan te stellen. Zij onderzoekt momenteel de (financiële) mogelijkheden.

Zie verder bijlage 2 werkplan Diaconie

Financiën en beheer

COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

Het CVK is verantwoordelijk voor het financiële, zakelijke en stoffelijke beheer rondom het 'kerk-zijn'. Het CvK is dan ook ten allen tijde betrokken bij onderwerpen zoals gebouw, veiligheid, inrichting, financiën, contracten, personeel, ledenbeheer en alle andere zakelijke activiteiten. Samenvoegen van drie goed werkende beheerorganisaties vraagt de nodige tijd. Gedurende de looptijd van dit beleidsplan zullen de verschillende onderdelen en taken van het CVK tegen het licht worden gehouden en daar waar mogelijk en wenselijk gelijkgetrokken.


Voor de start van de fusie is het in ieder geval noodzakelijk om een meerjarenbegroting en een meerjarenperspectief op te stellen zodat er een solide basis is om predikanten en/of kerkelijk werkers te beroepen /aan te stellen.

Het Meerjarenperspectief PKN (Beuningen/Winssen, Druten en Wijchen/Leur/Batenburg) is uitgewerkt in Bijlage 3

Ondertekening



Aldus te Beuningen vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad van Beuningen-Winssen

Datum: 19-11-18

 preses
 scriba



Aldus te Druten vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad van Druten

Datum: 19-11-18

 preses
 scriba

Aldus te Wijchen vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad van Wijchen-Leur-Batenburg

Datum: 19-11-2018

 preses
 scriba

Bijlage 1 Poster 'De kern van het beleidsplan'



Beuningen, Druen en Wijchen
De kern van het beleidsplan

Onze visie
Wat en wie willen we graag zijn?

Wij zijn een christelijke geloofsgemeenschap die haar inspiratie vindt in God als bron van liefde en leven. Door Jezus Christus leren wij hoe we in het leven en in de samenleving kunnen staan: zichtbaar, bezield en uitnodigend. Op onze weg en in ons werk worden we geïnspireerd door de verhalen uit de bijbel. Deze weg gaan we met oog voor ieders verscheidenheid.

Januari 2019

Onze ambities
Waar streven we naar?



**Protestantse
Kerk**

Veringen

- Inspirerende erediensten voor ontmoeting met God en ontmoeting met mensen in de veelkleurigheid in de gemeente.
- Alternatieve vormen van veringen, met zang, koren, muziek en bandjes.

Diaconaat

- Zorg voor en omzien naar de 'kwetsbaren' in onze geloofsgemeenschap en in de samenleving, zowel binnen als buiten de kerk, en gemeentelieden hiern toeusten en stimuleren.
- Aandacht voor wat er buiten de kerk gebeurt en activiteiten ontplooren.

Pastoraat

- Omzien naar elkaar
- Signaleren van en inspelen op de behoeften van de verschillende groepen in de gemeente
- Divers activiteitenprogramma
- Zichtbare rol in de samenleving

V.O.S.

Onze missie

Welke opdracht geven we onszelf?

De betekenis van ons geloof maken we zichtbaar door de manier waarop:

- We respectvol omgaan met elkaar, elkaar benoedigen en elkaar ondersteunen.
- We in de wereld dichtbij en veraf van betekenis zijn voor een ieder die op ons pad komt.

- We de kracht van onze geloofsgemeenschappen in onze dorpen gebruiken in pastoraat en diaconaat.
- We de kracht van onze overeenkomsten in geloof gebruiken om recht te doen aan de verschillen in beleving.

Bijlage 2 Werkplan Diaconie

ORGANISATIE VAN DE DIACONIE

Het college van diakenen bestaat uit:

- Tenminste 2 diakenen uit het kerkdorp Beuningen
- Tenminste 2 diakenen uit het kerkdorp Druten
- Tenminste 2 diakenen uit het kerkdorp Wijchen

Onderling wordt de taakverdeling (Voorzitter, scriba, penningmeester) vastgesteld. Eventueel kan de functie van penningmeester door een diaconaal vrijwilliger worden vervuld, waarbij wel de belofte van geheimhouding in de kerk zal worden afgelegd. Het college van diakenen vergadert 4 x per jaar en wel in de maanden februari-mei-augustus/september en november. Er wordt door de scriba een agenda opgesteld (uiterlijk 7 dagen voor de vergadering) en van de vergaderingen wordt een verslag gemaakt en een actielijst opgesteld.

De diakenen uit de 3 kerkdorpen (Beuningen-Druten-Wijchen) coördineren in hun eigen kerkdorp (=sectie) de diaconale activiteiten en organiseren eens per 6-8 weken een diaconaal sectieoverleg.

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN HET COLLEGE VAN DIAKENEN

Diakenen worden voor een periode van 4 jaar in het ambt van diaken benoemd, welke periode 2 x verlengd mag worden.

De diakenen maken als ambtsdrager deel uit van de kerkenraad, maar de diakenen vormen een zelfstandig college (College van Diakenen).

Om het ambt als diaken goed uit te kunnen voeren is het noodzakelijk dat een nieuwe diaken ingewerkt wordt op alle taakvelden en in de gelegenheid gesteld wordt om scholing en cursussen van de PKN te volgen als ook vakliteratuur (o.a. Diaconia) te lezen en de landelijke diaconale dagen te bezoeken.

De diaken heeft een bijzondere positie bij de viering van het Heilig Avondmaal. De taak van de diakenen is uitvoering geven aan de diaconale taken (zoals hiervoor beschreven) met als kerntaak te helpen waar geen helper is en te getuigen van gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.

Het College van Diakenen stelt jaarlijks in november een jaarplan op waar concrete aandachtspunten voor het diaconale werk in zijn totaliteit van het volgend jaar worden gedefinieerd. In januari wordt een inhoudelijk jaarverslag over het voorgaande jaar opgesteld en ter informatie naar de kerkenraad gestuurd en naar de diaconale secties.

Maar ook het beheer van de diaconale gelden en goederen behoren tot de taken van het College van Diakenen. Opgemerkt moet worden dat vermogensopbouw geen doel op zich mag zijn!

Het College van Diakenen stelt jaarlijks in de begroting vast welke budgetten elke sectie krijgt toegewezen voor het plaatselijke diaconale werk. (ouderen, zieken etc)

Het College van Diakenen heeft de bevoegdheid te beslissen op verzoeken van de diaconale secties om individuele financiële ondersteuning van 1000 euro of meer, als ook op verzoeken van extra ondersteuning diaconaal werk die de begrootte bedragen van de sectie overschrijden.

De penningmeester draagt zorg voor de aanlevering van een jaarlijkse begroting en jaarrekening conform afspraken PKN.

BEHEER GOEDEREN EN GELD

De heldere, zorgvuldige en snelle manier van administreren van de penningmeester/administrateur maakt het mogelijk de jaarrekening vóór de zomer door het College van Diakenen en kerkenraad te laten goedkeuren. De/penningmeester administrateur doet tevens de administratie van het Interkerkelijk Platform Kerk en Vluchteling Wijchen e.o..

Wat betreft het beheer van de kerkelijke goederen wordt samengewerkt met het landelijke bureau Kerkelijke Goederen. (KKG) Dit betreft m.n. pacht en eigendomszaken.

Het College van Diakenen respecteert de in het verleden gemaakte plaatselijke afspraken over ondersteuning van projecten en houdt hier rekening mee met het opstellen van de begroting van het College. Gemaakte afspraken worden schriftelijk vastgelegd en elke 2 jaar geëvalueerd.

Het College van Diakenen stelt jaarlijks in november het collecterooster vast, rekening houdend met het door de Kerkinactie aangeleverde collecterooster. Bij een derde van de collectes wordt het landelijke aangeleverde rooster gebruikt, de overige collectes worden door het college ingevuld.

De scriba zorgt voor toelichting van de 1^e (diaconale) collectes op de zondagsbrief en bestelt de nodige collectematerialen. (folders) Bij oproepen van de PKN tot extra collectes voor een speciaal doel, wordt door het College van diakenen beslist.

Wanneer ergens in de wereld een humanitaire ramp plaatsvindt en de eerste nood gelenigd kan worden met een financiële bijdrage, zal het College van Diakenen de gemeente stimuleren hieraan bij te dragen. Het College van Diakenen zal de eerstvolgende collecte voor het plaatselijke werk omzetten in een collecte voor het rampenfonds en verdubbelt in zulke gevallen de opbrengst.

Niet-acute Nederlandse verzoeken om financiële ondersteuning die bij het College van Diaken binnen komen voor giften aan goede doelen in Nederland worden in november in de vergadering behandeld. Dit gebeurt aan de hand van de advieslijst van het Protestants Dienstencentrum Gelderland en de projectenlijst van Kerkinactie.

Het College van Diakenen verzorgt de niet sectie-gebonden communicatie met centrale kerkenraad, andere kerken in de regio betreffende gezamenlijke grote diaconale projecten(West Maassenwaal, Horssen en Bergharen) en zorgt voor communicatie website etc..

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DIACONALE SECTIES BEUNINGEN, DRUTEN EN WIJCHEN

Inleiding

Tot 1 januari 2019 werd het hele diaconale werk uitgevoerd door de plaatselijke diaconieën. Dit wordt nu overgenomen door 3 diaconale secties. Elke sectie kent zijn eigen geschiedenis, cultuur en activiteiten. Ook na fusie zal dit zo blijven. Wel zullen de diaconale secties binnen het College van Diakenen meer op de hoogte zijn van het werk in de andere diaconale secties, zullen ideeën worden uitgewisseld en zal men van elkaar kunnen "leren".

Elke diaconale sectie bestaat uit tenminste 2 diakenen en een aantal diaconale vrijwilligers.

De diakenen in de diaconale sectie informeren het College van Diakenen over de door hen uitgevoerde taken op de diverse taakvelden van de diaconie. Zij zorgen ook dat de diverse taakgroepen (ouderen, jongeren etc) hun werk kunnen uitvoeren en de beschikking hebben over de beschikbare budgetten.

Algemene werkzaamheden van de drie diaconale secties (dit varieert per sectie)

- Dienst doen in de plaatselijke avondmaalsvieringen
- Organiseren van een jaarlijkse diaconale dienst
- Afhandelen van diaconale hulpvragen met een maximaal budget 1000 euro per hulpvrager. Grotere bedragen behoeven instemming van het College van Diakenen
- Activiteiten voor oudere gemeenteleden
- Organiseren van diaconale activiteiten jongeren
- Bezoeken van ouderen, zieken en mensen met een beperking in overleg met plaatselijke sectie pastoraat
- Organiseren van ontmoetingsmomenten
 - Koffieochtenden
 - Maaltijden
 -
- Organiseren kerstactie voor ouderen, zieken en mensen met een minimuminkomen
- Regelen van vakantiemogelijkheden voor mensen in speciale situatie (ouderen en zieken, mensen met een minimuminkomen)
- Coördineren van activiteiten plaatselijke voedsel en kledingbank
- Inzamelen van postzegels, mobiele telefoons en cartridges voor de PKN
- Organiseren schrijfacties (Paaskaarten, Amnesty etc)
- Samenwerken met plaatselijke organisaties: R-K kerk, Vincentiusvereniging, Caritas, Landelijk Vluchtelingenwerk, burgerlijke gemeente, voedselbank en kringloopwinkel
- Participeren in Interkerkelijk Platform Kerk en Vluchteling Wijchen e.o. (regionaal diaconaal samenwerkingsverband) en het doen van bezoeken aan nieuwkomers/vluchtelingen/asielzoekers
- Ondersteunen van plaatselijke diaconale projecten
- Organiseren van plaatselijke projecten

- Plaatselijke communicatie over diaconale zaken in zondagsbrieven, kerkdiensten etc

Tenslotte.....

Dit werkplan zal in het eerste jaar "groeien" tot een volwaardig werkplan van de nieuwe fusiegemeente. Het belangrijkste is, dat dit werkplan zorgt voor een goede overgang en het diaconale werk ondersteunt.

Bijlage 3 College van Kerkrentmeesters, cijfers en berekeningen

Meerjarenperspectief PKN gemeente Rivierenland Oost (*) (Beuningen/Winssen, Druten, Wijchen/Leur/Batenburg)

Inleiding

De PKN gemeentes, Beuningen/Winssen, Druten en Wijchen/Leur/Batenburg zijn voornemens te gaan fuseren. Het moderamen van de classis zal het CCBB (Classicale College voor de Behandeling van Beheerszaken) daarom verzoeken om een verklaring van solvabiliteit af te geven.

Het CCBB doet dat op basis van jaarrekeningen, maar ook de meerjarenbegroting is een belangrijk onderdeel. Peildatum is het zesde jaar na het peilmoment. Bij deze fusie dus 2024. Op dat moment moet een kerk een sluitende begroting hebben of bij uitzondering een tekort dat gedurende lange tijd te dragen is.

Als aanvulling op de meerjarenbegroting is het gewenst dat de onderbouwing van de aannames gedaan in deze begroting worden samengevat in een zogenaamd meerjarenperspectief.

In dit meerjarenperspectief worden de meest relevante inkomstbronnen en uitgaven behandeld.

Deze zijn:

- Bijdragen levend geld (m.n. actie kerkbalans)
 - o Op basis van geefgedrag en leeftijdsopbouw
- Baten onroerende zaken (m.n. pachtopbrengsten)
 - o Op basis van langlopende (erf)pachtovereenkomsten

- Formatiegrootte
 - o Op basis van de geplande bezetting van de predikantsplaatsen

Andere inkomstenbronnen en uitgaven worden ook kort toegelicht. De basis wordt gevormd door de 2017 jaarrekeningen van de drie gemeentes.

(*) werknaam van de fusiegemeente

Bijdragen levend geld (met name actie Kerkbalans)

De bijdragen levend geld worden sterk bepaald door de opbrengsten uit de actie Kerkbalans.

In een simulatiemodel waarbij het overlijdensrisico wordt gemodelleerd met overlevingstabellen zoals CBS die heeft gepubliceerd rond 2011 is berekend in hoeverre de inkomsten t.g.v. overlijden van huidige betalende leden zullen afnemen. In de simulatie wordt er van uit gegaan dat de huidige betalende leden de kerk financieel blijven dragen. Vertrekkers worden gecompenseerd door nieuw- ingekomenen. Overlijden zullen daarom de belangrijkste oorzaak zijn van het teruglopen van leden en inkomsten.

De berekeningen zijn toegevoegd in bijlage 1. Uitkomst van dit model is dat het aantal leden de eerste 5 jaar daalt met 2.0% en daarna met 2.7%. De bijbehorende inkomsten gaan bij een inflatie van 0% de eerste 5 jaar gemiddeld 2.3% per jaar achteruit, en daarna met 3.2%.

Deze getallen zijn meegenomen in de meerjarenbegroting.

Aanvullende opmerking:

Uit bijlage 1 CVK is eveneens duidelijk te herleiden dat de gemiddelde leeftijd in het ledenbestand gestaag toeneemt en er derhalve hoogstwaarschijnlijk meer pastorale zorg nodig zal zijn.

Baten onroerende zaken (m.n. pachtopbrengsten)

Het eigen vermogen van de fusiegemeente wordt voor een groot deel bepaald door de onderliggende waarde van de pachtgronden. De baten van onroerende zaken worden daarom sterk bepaald door de opbrengsten uit korte en een paar langlopende (erf)pachtovereenkomsten. De overeenkomsten worden in opdracht van het College van Kerkrentmeesters opgesteld door het KKG. (Kantoor Kerkelijke Gelden). Deze opbrengsten nemen jaarlijks gestaag toe. In de meerjarenbegroting is een voorzichtige aanname van een jaarlijkse toename van 1.5% gedaan.

Het eigen vermogen en de daarbij behorende inkomsten zijn van belang voor het bepalen van de ruimte die er is om eventueel extra formatie van predikanten/kerkelijk werkers in de eerste jaren na de fusievorming en de vaste bezetting daarna.

De Formatie

De drie gemeentes die voornemens zijn te gaan fuseren hebben momenteel een predikantsformatie van $0.75 + 0.4 + 0.75 = 1.9$ FTE.

Deze formatie werd ingevuld door drie predikanten. Op het moment van de fusie zal de vaste formatie teruggelopen zijn naar nul. Er is in 2018 een predikant arbeidsongeschikt verklaard, een predikant gaat eind 2018 met emeritaat en een predikant is in 2017 vertrokken.

Met het oog op de voorgenomen fusie zijn de plekken van de vertrokken predikanten op dit moment ingevuld door een predikant op basis van een detacheringsovereenkomst; een predikant op basis van structurele hulpdiensten en een kerkelijk werker.

De fusiegemeente kan zich bij het begin van de fusie als het ware opnieuw uitvinden. Dit is een mooie kans, maar zal veel extra werk kosten, vandaar dat er vanuit het fusiemoderamen de vraag is gekomen om in de eerste vijf jaar **extra formatie** in te zetten.

De '**basis formatieruimte**' in de meerjarenbegroting laat zien dat er in de komende jaren (zonder een significant negatief resultaat) gemiddeld ruimte is voor **2.0 FTE predikantsplaats**; zie tabel 1:

Een benodigde **extra formatieruimte** gedurende enkele jaren zal leiden tot een (tijdelijk) negatief resultaat, maar de afname van het eigen vermogen zal niet zodanig zijn dat de continuïteit van de fusiekerk in de jaren erna in het gedrang komt.

Er wordt sterk overwogen om een extra formatieruimte voor ongeveer **1.0 FTE kerkelijk werker** gedurende 5 jaar te bekostigen. In de onderste twee regels van tabel 1, is te zien dat het totale negatieve resultaat in dat geval hooguit 2.2% van het eigen vermogen is.

Hierbij moet worden vermeld dat de waarde van de landbouwgronden voorzichtig zijn ingeschat, wat het tekort procentueel nog kleiner maakt. Wel worden na de fusie afschrijvingen van 25k per jaar gestopt. Gronden en huizen behoeven geen afschrijving, en kerkgebouwen zijn veelal al afgeschreven tot ruim onder hun waarde. Bovenstaande laat zien dat zelfs als er een aantal jaren een kerkelijk werker wordt aangesteld bovenop de te grote formatie, de kerk er financieel gezond weer uit komt. Door de extra menskracht zal de kerk ook inhoudelijk sterker worden, hetgeen zich wellicht ook aan de inkomstenkant manifesteert.

Tabel 1: totaalresultaat per jaar van de fusiekerk

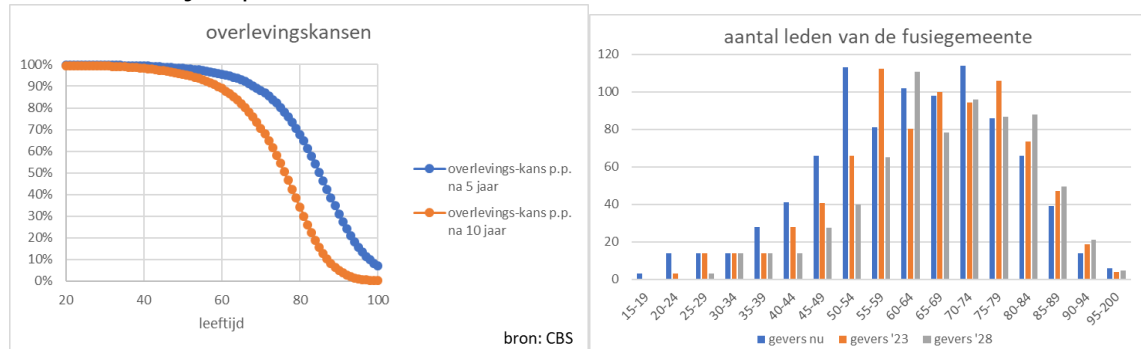


BIJLAGE 3/1 CVK– Simulatie inkomstenverloop actie Kerkbalans (2018 – 2024)

De leden en daarvan de gevers worden onderverdeeld in leeftijdscategorieën van 5 jaar.

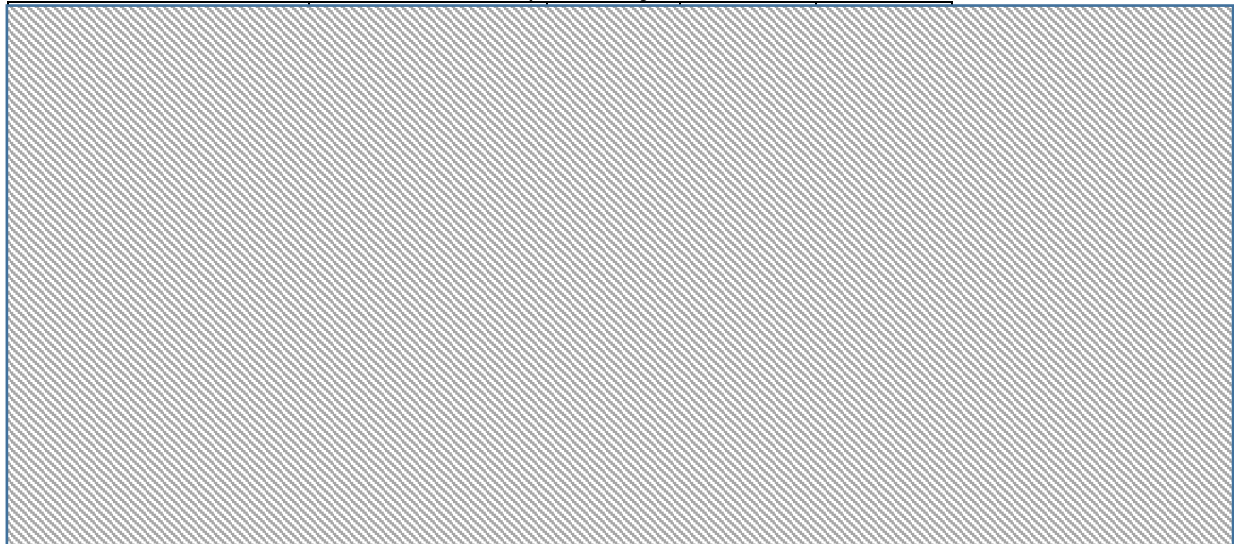
In de simulatie gaan we er van uit dat dat de huidige betalende leden de kerk financieel blijven dragen. Vertrekkers worden gecompenseerd door nieuw- ingekomenen. Overlijdens zullen de belangrijkste oorzaak zijn van het teruglopen van inkomsten.

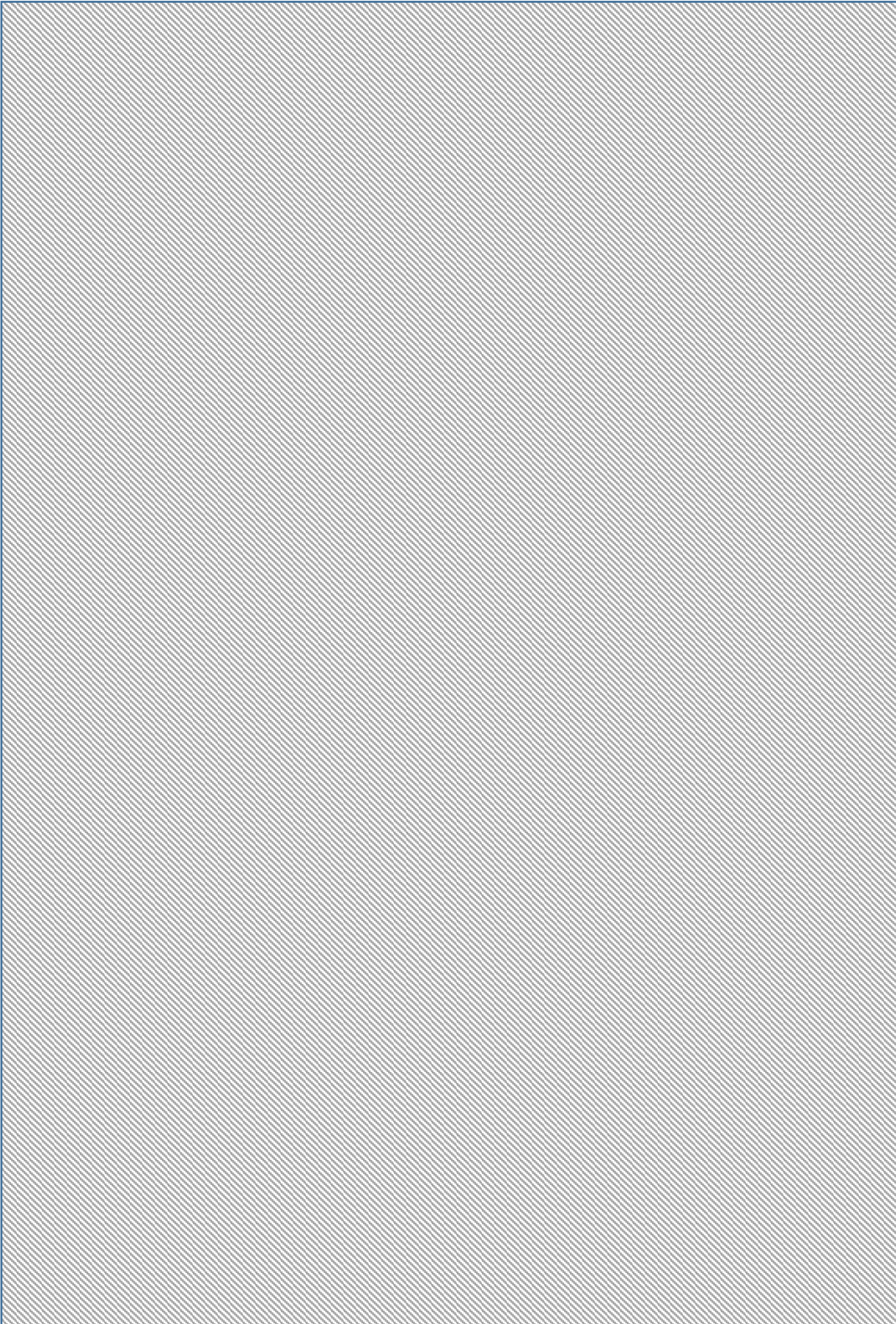
Het overlijdensrisico wordt gemodelleerd met overlevingstabellen zoals CBS die heeft gepubliceerd rond 2011. Met deze gegevens kan voor elk leeftijdscohort berekend worden hoe groot de afname gemiddeld zal zijn na 5 en 10 jaar. Deze kansen worden weergegeven in de linker figuur. In de rechter figuur is weergegeven wat dat betekent voor de leeftijdsopbouw van de fusiekerk



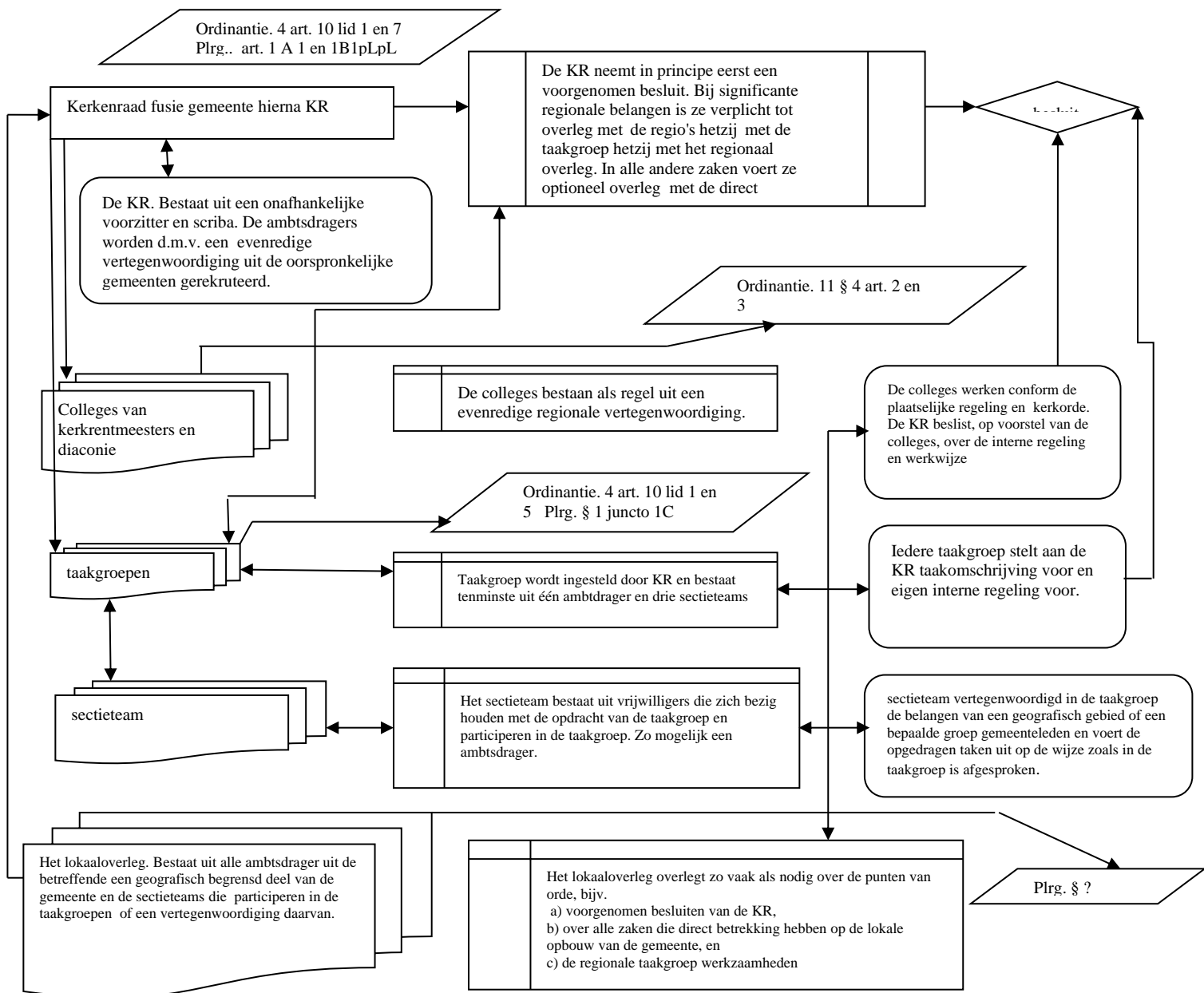
We gaan er vervolgens van uit dat het geefbedrag van elk cohort meebeweegt. Het gegeven bedrag blijft dus gelijk over de jaren heen, afgezien van een inflatiecorrectie. In de simulatie is van het slechtste geval uitgegaan: Geen verhoging door inflatie.

In dit model gaan de inkomsten de eerste 5 jaar gemiddeld 2.3% per jaar achteruit, en daarna met 3.2%. het aantal leden daalt met 2.0% respectievelijk 2.7%.





Bijlage 4 Organogram fusie gemeente



Bijlage 5 Gemeentegrenzen

Gemeentegrenzen en bijbehorende postcodes van de FUGEM staan in een bijlage van de Plaatselijke Regeling van de **Protestantse Gemeente Rivierenland Oost** te Beuningen-Winssen, Druten en Wijchen-Leur-Batenburg.